

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PADA CV TENUN GEDOG TRADISIONAL DI KABUPATEN TUBAN**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

Arni Ariyanti

201410160311278

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
AGUSTUS 2018**

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PADA CV TENUN GEDOG TRADISIONAL DI KABUPATEN TUBAN**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi

Oleh:

Arni Ariyanti

201410160311278

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
AGUSTUS 2018**

## SKRIPSI

# PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA CV TENUN GEDOG TRADISIONAL DI KABUPATEN TUBAN

Oleh :

**Arni Ariyanti**  
201410160311278

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 09 Juli 2018

Pembimbing I,

**Dra. Uci Yulianti, M.M.**

Pembimbing II,

**Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.**



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

**Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

Ketua Jurusan,

**Dr. Marsudi, M.M.**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA CV TENUN GEDOG TRADISIONAL DI KABUPATEN TUBAN

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Arni Ariyanti

NIM : 201410160311278

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 09 Juli 2018 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.



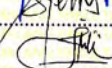
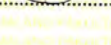
Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Marsudi, M.M.

Penguji II : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Penguji III : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji IV : Dra. Uci Yuliati, M.M.

1.   
2.   
3.   
4. 



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Marsudi, M.M.





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Manajemen – Akuntansi – Ilmu Ekonomi Pembangunan – D-III Keuangan dan Perbankan  
(Terakreditasi)

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, Telp. 0341-464318, Psw. 211-215, Fax 0341-460435  
Website: <http://feb.umm.ac.id> Email: [feb@umm.ac.id](mailto:feb@umm.ac.id)

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR**

Panitia Ujian Tugas Akhir/Skripsi Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang pada :

Hari / Tanggal : **Senin, 09 Juli 2018**

Tempat : **FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir/Skripsi atas nama mahasiswa :

N a m a : **Arni Ariyanti**

No. Induk : **201410160311278**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA CV  
TENUN GEDOG TRADISIONAL DI KABUPATEN TUBAN**

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

No.	Nama Dosen Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Dr. Marsudi, M.M.	74	
2.	Dra. Titiek Ambarwati, M.M.	72	
3.	Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.	76	
4.	Dra. Uci Yulianti, M.M.	75	

Nilai rata-rata : **74,3 / B**

Dinyatakan : **Lulus / Tidak Lulus \*)**

Kategori : **Layak / Tidak Layak \*)**

Untuk dipublikasikan dan dimuat Web UMM

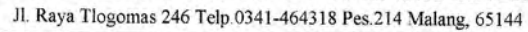
Mengetahui  
a.n. Dekan FEB-UMM,  
Wakil Dekan I,

**Dr. Widayat, M.M.**

Malang, **09 Juli 2018**  
Ketua Tim Penguji,

**Dr. Marsudi, M.M.**

Ket: \*) Coret yang tidak perlu

[illegible]

## KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

JURUSAN MANAJEMEN  
FE- UMM

NAMA : ARNI ARIYANTI

NIM/IPK/Konsent : 201410160311278 / / MSDM

Tgl. SK Bimbingan : .....

Alamat/Tlp/HP : Perum Landung Sari Asri Blok C. No.64 /  
085 855 500 855

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap  
Prestasi Kerja Karyawan Pada CV Tenun  
Gedag Tradisional di Kabupaten Tuban

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
28/10/17	Revisi Latar Belakang, Lambang Terni, Metpen		St
31/10/17	Pengantar judul - cari data dan teori serta hasil - panel	St	
8/12/17	Ace judul fokuskan ke variabel penelitian	St	
16/12/17	Latar Belakang, Terni, Metpen		St
16/1/18	Latar Belakang, Setelah itu diinput diseminasi lain		St
5/2/2018	Fenomena terkait variabel penelitian lebih mendalam Kerangka pikir lebih menjelaskan asal-mula bagian		St



Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
24/2'	Ace Seminar proposal		/S
27/2 2018	Seminar	JL	
8/3 '2018	Quisioner sebarluar dg def operasional		/S
14/3 '18	Quisioner prestasi - sikap		
	Quisioner pelatihan, motivasi		/S
	need for power		/S
15/3 '18	need for power		/S
21/3 2018	Revisi item = 8 ~ ttg motivasi	JL	
	harga + Pelatikan		
23/3	Uk defnisi operasional	JL	
	Uk item = 8		
28/3	revisi Quisioner		/S
21/3 2018	Revisi item = motivasi kerja	JL	
10/4 2018	item - item 8 harus	JL	
	semua defnisi operasional		
24/4 2018	Revisi Redaksional	JL	
21/4 '18	revisi Quisioner		/S
25/4 '18	Ace daftar Pertanyaan	JL	
	gandakan + kengutian 3 sebar.		
	bab I 5/1 U		/S
25/4 '18	Ace Quisioner		
15/5 '18	Revisi gambaran Umum persif,		
	redaksional dr kuantitatif		
	responden, karakteristik jawaban		
	resp. Regresi, Penyelesaian		/S



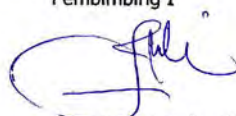


Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
26/5/18	Revisi Revisi Revisi / Revisi Revisi responden dan jawaban responden Pembahasan		8
30/5	Revisi hal pendahuluan 1/2 daftar isi dll ⊕ abstrak Pembahasan deperui	10	
6/6	Revisi seluruh data - Campuran: Pembahasan disesuaikan sesuai hasil penelitian diartikan Kondisi: out	11	
8/6	Langkah: daftar pustaka Abstrak dll Pembahasan deperui	11	

9/6 Revisi seluruh data - Campuran  
11/6 Hal Bab I & Bab V

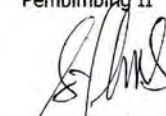
Malang, 11 Juni 2018

Pembimbing I



Dra. Uci Yulianti, M.M.

Pembimbing II



Dra. Siti Nurhasanah, M.Si

## LEMBAR ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Arni Ariyanti  
NIM : 201410160311278  
Program Studi : Manajemen  
Surel : [arivantiarni20@gmail.com](mailto:arivantiarni20@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil jiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 9 Juli 2018

Yang Membuat Pernyataan,



Arni Ariyanti

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirromanirrohim.*

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada CV Tenun Gedog Tradisional Di Kabupaten Tuban” ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat kelulusan serta untuk memperoleh gelar Strata 1 atau S1 pada jurusan manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Muhammadiyah Malang. Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia nya saya dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi untuk mencapai derajat sarjana ekonomi.
2. Orang tua saya Bapak Budi Jayanto dan Ibu Tri Indriani karena selalu mendukung dan mendoakan yang terbaik dan senantiasa memberikan motivasi baik dari sisi dukungan moral maupun materi sehingga tugas akhir skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Dra. Uci Yuliati, M.M. selaku pembimbing I dan Dra. Siti Nurhasanah, M.Si. selaku pembimbing II karena telah mengarahkan dan



memberikan bimbingan kepada saya dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi.

4. Bapak Zaenal selaku pemilik, Mbak Fani selaku administrasi dan seluruh karyawan CV Tenun Gedog Tradisional yang telah berkenan untuk dijadikan objek dalam penelitian ini.
5. Adik saya Alfian Arifianto dan teman teman saya yang senantiasa membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi. Diantaranya Shelsa, Siska, Eriza, Olga, Resti, Dina, Filly, Sita, Mbak Dila dan teman-teman Manajemen F 2014.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan doa tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang mereka berikan kepada saya tercatat sebagai ibadah yang tidak ternilai. Amin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik dan saran saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya selanjutnya. Terimakasih.

*Billahittaufiq Wal Hidayah.*

Malang, 9 Juli 2018

Penulis

## DAFTAR ISI

### Halaman

ABSTRAK .....	i
ABSTRACT .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah.....	9
C. Batasan Masalah .....	9
D. Tujuan Penelitian .....	10
E. Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>11</b>
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	11
B. Tinjauan Teori.....	13
C. Kerangka Pikir Penelitian.....	25
D. Perumusan Hipotesis.....	26

<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	28
A. Lokasi Penelitian	28
B. Jenis Penelitian	28
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	28
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	29
E. Jenis dan Sumber Data	34
F. Teknik Pengukuran Data	35
G. Teknik Pengumpulan Data	37
H. Teknik Analisis Data	40
<b>BAB IV PEMBAHASAN</b>	46
A. Gambaran Umum CV Tenun Gedog Tradisional	46
B. Karakteristik Responden	50
C. Uji Instrumen Penelitian	55
D. Hasil Analisis Data	56
E. Pembahasan	68
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran	78
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	80

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Target dan realisasi produksi CV Tenun Gedog Tradisional .....	3
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	11
Tabel 3.1 Variabel, Indikator dan Item Pertanyaan.....	33
Tabel 3.2 Tabulasi Pengukuran Data.....	36
Tabel 3.3 Rentang Skala Variabel .....	42
Tabel 4.1 Jenis Pekerjaan dan Jumlah Karyawan.....	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Usia .....	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan Per Bulan.....	52
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	53
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja .....	54
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas .....	56
Tabel 4.9 Rentang Skala Pelatihan (X1).....	57
Tabel 4.10 Rentang Skala Motivasi Kerja (X2) .....	58
Tabel 4.11 Rentang Skala Prestasi Kerja (Y).....	60
Tabel 4.12 Uji Normalitas.....	61
Tabel 4.13 Nilai Heteroskedastisitas .....	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas .....	63
Tabel 4.15 Hasil Uji Autokorelasi.....	63



Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	64
Tabel 4.17 Hasil Uji t.....	66
Tabel 4.18 Hasil Uji F.....	67

## DAFTAR GAMBAR

### Halaman

Gambar 2.1 Hubungan Pelatihan dan Motivasi Kerja dengan Prestasi Kerja.....	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	49
Gambar 4.2 Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Uji t.....	66
Gambar 4.3 Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Uji F .....	68

## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1 Kuesioner.....	82
Lampiran 2 Dokumentasi Karyawan pada CV Tenun Gedog Tradisional .....	84
Lampiran 3 Identitas Responden .....	85
Lampiran 4 Tabulasi Jawaban Responden.....	88
Lampiran 5 Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	91
Lampiran 6 Hasil Regresi Linier Berganda .....	94
Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik.....	97
Lampiran 8 Regresi Linier Berganda.....	99
Lampiran 9 Uji t dan Uji F .....	100

## DAFTAR PUSTAKA

- Ariani, D. (2013). "Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan studi pada PT.Intiluhur Fuja Abadi Pasuruan". *Jurnal Administrasi Bisnis* .
- Arikunto, S. (2009). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT.Cipta.
- Ghozali,Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS IBM* 23. Semarang : Badan Penerbit Universitas Dopinegoro.
- Hasibuan, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.s
- Lupiyoadi, Rambat, dan Ikhsan, B.Ridho. (2015). *Praktikum Metode Riset Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mashar (2015)."Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu"
- Mathis, R. L. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Munandar, S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: PenerbitUniversitasIndonesia (UI.Press).
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.



- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sanusi, Anwar. 2013. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Simamora, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sugiyono. (2008). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Predana Media Group.
- Umar. (2013). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- \_\_\_\_\_. 2001. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama
- Warnanti, A. (2015). "Pengaruh pelatihan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Bank Central Asia Tbk. Cabang KCU Thamrin Jakarta Pusat". *Jurnal Serambi Hukum* .